

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第1項の規定に基づき、次のとおり特定事業主行動計画（特定事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取り組みに関する計画をいう。以下同じ）を定める。

令和8年3月24日

石巻地区広域行政事務組合消防長

## 石巻地区広域行政事務組合消防本部に関する特定事業主行動計画（更新）

### 1 計画期間

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第1項の規定に基づく当組合消防本部の特定事業主行動計画は、平成28年4月1日から令和8年3月31日までを計画期間としていたが、令和7年12月に女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画等に関する省令の一部を改正する省令（令和7年厚生労働省令第125号）及び事業主行動計画策定指針の一部を改正する件（令和7年内閣官房、内閣府、総務省、厚生労働省告示第1号）が公布されたことから、本計画においては、令和8年4月1日から令和18年3月31日まで（10年間）を計画期間とし、3年間を区切りに本計画の進捗状況を検証しながら必要な改定を行うものとする。

### 2 女性の職業生活における活躍の推進に関する取り組みの実施により達成しようとする目標

令和8年度から令和18年度までに採用する消防吏員のうち、採用した職員に占める女性消防吏員の割合を5%以上とする。

このために、採用試験受験者に占める女性割合を5%以上とすることを目標とする。

また、管理職員の女性比率については、令和17年度を目途として設定するものとする。

### 3 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取り組みの内容及びその実施時期

- (1) 女性受験者、合格者の拡大に向けた取り組み（ガイダンスの実施） 毎年度当初
- (2) 前項のための広報 通年
- (3) 前項のための任用に関する規定の見直し 平成28年度以降引き続き随時
- (4) 女性消防吏員の職域拡大に向けた取り組み 通年
- (5) 条例定数の見直し 平成28年度以降引き続き随時
- (6) 女性消防吏員が活躍できる職場環境の整備
  - ア 施設庁舎の整備 平成28年度以降引き続き随時
  - イ 各種ハラスメントに係る研修及び教養 毎年度1回以上
  - ウ 女性消防吏員に対する職場環境に関するヒアリング 毎年度1回以上
  - エ 女性消防吏員のキャリアアップ支援のための職位に応じた研修 毎年度1回以上

(7) 女性の健康上の特性に係る取り組み 通年

#### 4 その他

- (1) 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第3項の規定に基づく、特定事業主が把握すべき状況等については、別記のとおり。
- (2) 次世代育成支援法に基づき令和7年3月に更新された「石巻地区広域行政事務組合特定事業主行動計画～共に支えあう仕事と子育ての両立の推進～」において、平成28年3月に消防本部が策定した「石巻地区広域行政事務組合消防本部に関する特定事業主行動計画」及び同年に事務局が策定した「石巻地区広域行政事務組合女性活躍推進に関する特定事業主行動計画～女性が活躍できる職場を目指して～」の計画と内容について重複する部分があることから、女性活躍推進法の延長等の状況及び事務局、消防本部の女性活躍推進法に係る行動計画の内容を踏まえつつ、令和7年度中に本計画と統合・一本化し、併せて内容の見直し等を検討することとしていたが、計画策定についてさらなる調整が必要となったことから、双方の計画を更新した上で、今後、必要に応じて計画の統合・一本化を行うものとした。

## 1 過去における、採用職員に占める女性消防吏員の割合及び採用試験受験者の女性割合

	採用試験受験者の女性割合	採用職員に占める女性割合	採用人員
令和7年度	10.52%	30.00%	10人
令和6年度	2.7%	0.00%	5人
令和5年度	5.1%	10.00%	10人
令和4年度	10.81%	0.00%	6人
令和3年度	6.00%	14.28%	7人
令和2年度	2.00%	0.00%	5人
令和元年度	0.00%	0.00%	6人
平成30年度	2.00%	8.33%	12人
平成29年度	0.00%	0.00%	10人
平成28年度	2.63%	0.00%	7人

## 2 令和7年4月1日現在における現状

- (1) 消防吏員に占める女性消防吏員の割合 1.69%  
(全消防吏員355名、うち女性6名)
- (2) 勤続年数男女比較 男性平均20.36年 女性平均10.50年
- (3) 平均年齢男女比較 男性平均39.69年 女性平均30.00年
- (4) 勤務状況及び管理職の男女別比較

	男性	女性	摘要
隔日勤務	82.53%	83.33%	
毎日勤務	17.47%	16.66%	
管理職員	100.00%	0.00%	管理職員の平均年齢55.95年

## 3 改善すべき事情についての分析

- (1) 女性受験者の増加を図る必要がある。
- (2) 女性消防吏員の結婚、出産、育児等のサポート体制構築を図り、女性消防吏員が消防業務を継続していくための支援や、育児等と消防業務の両立をサポートする必要がある。
- (3) 女性消防吏員の職域拡大と必要な定数改正について、住民、組織市町から理解を得る必要がある。
- (4) 女性消防吏員の任用拡大について、組織内で認識を一にする必要がある。
- (5) 過去10年間の採用者数が78名であったのに対し、令和8年度以降10年間の採用予定者数が40名程度に減少することから、女性消防吏員の増員にかかる各種取り組みについて、引き続き努力するものとする。