

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づき、次のとおり特定事業主行動計画（特定事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取り組みに関する計画をいう。以下同じ）に基づく取り組みの実施の状況を公表する。

令和6年11月12日

石巻地区広域行政事務組合消防長

- 1 石巻地区広域行政事務組合消防本部に関する特定事業主行動計画に定めた取り組みの内容に対する令和5年度の実施状況については、次のとおり。
  - (1) 女性受験者、合格者の拡大に向けた取り組み  
各種採用ガイダンス等への参加及びホームページ等による女性の採用受験啓発
  - (2) 目標達成のための広報  
受験者拡大を啓発したポスター及び採用パンフレットの作成と掲示並びにホームページへの掲載
  - (3) 女性消防吏員の職域拡大に向けた取り組み  
女性消防吏員の結婚、出産をサポートするため、平成28年度に消防本部内勤職域を増設。以降、女性消防吏員の職域確保については、随時必要な対応を維持している。
  - (4) 条例定数の見直し  
条例定数の範囲内で女性消防吏員採用枠を確保しつつ、採用試験を実施した。
  - (5) 女性消防吏員が活躍できる職場環境の整備
    - ア 施設庁舎の整備  
総務課長巡視を実施し、施設庁舎の現状を把握した上で、女性消防吏員が勤務しやすい施設庁舎環境の整備を行った。
    - イ 各種ハラスメントに係る職場研修  
各種ハラスメント防止に係る周知を行うとともに、ハラスメント苦情相談員にハラスメント研修会を受講させ、職員への教養を実施した。
    - ウ 女性消防吏員に対する職場環境に関するヒアリング  
女性消防吏員5名全員に対し個別に面談、ヒアリングを実施し、職場環境等について聞き取りを行った。
  - (6) 女性活躍に係る研修等への参加実績  
宮城県消防学校特別教育「女性消防吏員特別講習」に係る支援教官、同講習受講者として職員を派遣した。また、宮城県消防長会女性活躍推進研修会のパネリストとして職員を派遣した。

2 令和5年度における、採用職員に占める女性消防吏員の割合及び採用試験受験者の女性割合

	採用試験受験者の女性割合	採用職員に占める女性割合	採用人員
目標	5.00%以上	5.00%以上	女性1人以上
令和5年度	5.1%	10.0%	男性9人 女性1人

3 令和5年4月1日現在における現状

- (1) 消防吏員に占める女性消防吏員の割合 1.42%  
(全消防吏員350名、うち女性5名)
- (2) 勤続年数男女比較 男性平均18.10年 女性平均11.60年
- (3) 平均年齢男女比較 男性平均38.37年 女性平均31.20年
- (4) 勤務状況及び管理職の男女別比較

	男性	女性	摘要
隔日勤務	82.60%	80.00%	
毎日勤務	17.39%	20.00%	
管理職員	100.00%	0.00%	管理職員の平均年齢 54.68年

4 まとめ

女性の採用試験受験者の拡大に向けた各種取組を行ってきたが、令和5年度の女性の受験応募者は2名であった。うち1名を令和6年度に採用、目標である採用職員に占める女性の割合5%以上を達成した。

女性消防吏員が活躍できる職場環境の整備については、令和6年度の運用開始に向け河北消防署の建替え工事が行われており、女性専用スペースが確保された施設庁舎が新たに整備される予定。

なお、育児中の職員に対する職場のサポートも随時行いながら。女性消防吏員全員のヒアリングを実施し、それぞれのライフステージに応じた人事上の配慮を行った。